令和 8 年 10 月

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社　兵　　殖

代表取締役　中　　迫　　猛

当社では、採用活動の過程における求職者等の皆さまに対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう以下のとおりルールを定めています。なお当社では、パワーハラスメント、カスタマーハラスメント、妊娠、出産等に関するハラスメント及び育児休業等に関するハラスメントに対する対策にも取り組み、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

【求職活動等に関する当社のルール】

面談・面接の時間：30 分～ 1 時間程度
場所：会議室、社内打ち合わせスペース、会社が指定した場所、オンライン等。
実施体制：複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制 で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。

連絡手段：Email、お電話を使用します。（従業員は会社のメールアドレスを使用します。）

【相談窓口について】 当社の採用活動において、万が一、従業員から以下の具体例のような言動等を受けた場合には、以下の相談窓口または通報窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また相談を行ったことや事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

【具体例】

・交際相手の有無、結婚・妊娠の予定、過去の恋愛体験等の性的な事実関係を尋ねること

・容姿や身体的特徴について性的なニュアンスを含めて評価・言及すること

・性的な内容の情報を意図的に流布すること

・性的な関係を強要すること

・必要がないにもかかわらず身体に触れること

・インターンシップ等において、従業員が求職者等に対して性的な冗談やからかいを行うこと

・採用活動・インターンシップ等の枠組みを逸脱し、私的な食事や酒席、デート等へ執拗に誘うこと

・わいせつな画像や動画、メッセージ等を送信・配布すること

【相談窓口】

OUG ホールディングス株式会社

経営基盤グループ　TEL 06-4804-3031　FAX 06-4804-3145　　E -mail：soumu@oug.co.jp

経営監査室　　TEL 06-4804-3035　FAX 06-6466-2421　　E -mail：window@oug.co.jp

【通報窓口】

原・国分・長部法律事務所　弁護士　長部 研太郎
TEL 06-6365-1485　FAX 06-6365-8094
E -mail：osabe@eagle.ocn.ne.jp